

Séminaire
Développer et pérenniser les acquis du parcours de formation
Etre un manager communiquant
Programme

Lieu : 67 avenue de Fontainebleau, 94270 Kremlin-Bicêtre (locaux Unicancer)

Le séminaire est destiné à tous les managers ayant suivi la formation *Etre un manager communiquant* (ou *Parcours communication orale & management*).

Objectifs :

- Harmoniser les pratiques managériales sur les sites Unicancer
- Générer, développer un collectif managers Unicancer
- Initier des échanges, partage entre les opérationnels du terrain et le siège Unicancer
- Partager les difficultés et best practice
- Identifier des pistes d'amélioration opérationnelles sur des sujets managériaux, de ressources humaines, organisationnels
- Renforcer les connaissances autour de la conscience de soi et de la performance collective
- Transmettre des techniques de gestion du stress utilisables au quotidien

Organisation :

Du 19 mars soirée au 20 mars 2025 fin d'après-midi, en présentiel

Dîner convivial le 19 mars au Restaurant Novotel Paris Centre Bercy (85 rue de Bercy, 75012 Paris)

Tarif :

480 € TTC (frais de diner - jour 1 et déjeuner – jour 2 inclus)

Contact

Assiati ALI
unicancer-formation@unicancer.fr
T : +33 (0) 1 44 23 04 15

JOUR 1
Mercredi 19 mars 2025

19h00 – 22h00

Apéritif et dîner
Restaurant Novotel Paris Centre Bercy (85 rue de Bercy, 75012 Paris)

JOUR 2
Jeudi 20 mars 2025

9h00 – 10h45

Yoga thérapie & Sophrologie avec Julie Mathonnière

Exercices pratiques de sophrologie en auto gestion du stress au quotidien

Conférence La sophrologie, méthode d'accompagnement au parcours de soins

10h45 – 11h00

Pause

11h00 – 12h30

Conférence avec Virginie Meilleuret

L'élément humain, clé de voute de la performance individuelle et collective

Présentation du concept général dur base des travaux scientifiques de W. Schutz

12h30 – 13h30

Déjeuner cocktail en salle

13h30 – 16h30

Tables rondes – constats et préconisations (45 minutes /table)

- Attirer les nouveaux collaborateurs
- Fidéliser les collaborateurs/Motiver au quotidien (systèmes de primes, reconnaissance, QVT)
- Leviers du management de nouvelles générations (sens, horaires, statuts, management collaboratif)
- Développer des temps de cohésion d'équipe dans un environnement en mouvement permanent
- Manager le télétravail (forces et limites)
- Multi compétences/polyvalence (forces et limites)
- Argumenter / Négocier besoins ressources ETP
- Table sujet libre

16h30 – 16h45

Conclusion