

Formation

PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Lieu : 101 rue de Tolbiac, 75013 Paris

Finalité : Cette formation vise à clarifier les notions de facteurs de risques psychosociaux et de leurs conséquences sur les individus, les équipes et les organisations. Elle vise à permettre aux managers de s'approprier des outils et des méthodes pour penser et agir sur ces situations.

Public : managers

Niveau préalable requis : aucun

Intervenante : Stéphanie SEELIG, Directrice adjointe chargée du développement RH et de l'accompagnement au changement

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre ce que sont les risques psychosociaux
- S'approprier la grille des facteurs de risques et être capable de l'utiliser pour analyser des situations de travail
- Identifier ce qui est attendu des managers en matière de prévention des risques psychosociaux

Méthodes pédagogiques :

- Pédagogie basée sur une interaction permanente entre les participants et le formateur
- Apports théoriques
- Partages d'expériences
- Etudes de cas (vidéos)
- Mises en situation et cas concrets

Méthodes d'évaluation :

- Auto-évaluation
- Etudes de cas (vidéos)

Tarif : 390 € TTC

Organisation : 1 journée en présentiel (7 heures)

Déjeuner en commun

Contact

Magda SAILLARD
unicancer-formation@unicancer.fr
T : +33 (0) 1 85 34 36 25

Retour de nos apprenants

S'agissant d'une première formation, sans antériorité, nous n'avons pas encore de retour de nos apprenants.

Formation

PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Déroulé
9h30-17h30

Accueil et présentation

- Du formateur et des objectifs de la formation
- Des participants, de leurs problématiques et de leurs attentes
- Du programme et déroulement de la journée

Première partie : Enjeux et cadre légal

- Les enjeux de la prévention des RPS, quels impacts
- Le cadre législatif, une obligation de préserver la santé et la sécurité

Deuxième partie : La grille de lecture des RPS

- La définition des RPS
- La grille des facteurs psychosociaux

Troisième partie : Comprendre les RPS

- Le stress et le burn-out
- Les violences internes
- Les violences externes

Quatrième partie : Identifier et accompagner les situations de travail dégradées

- Identifier les situations dégradées
- Le rôle du manager dans la prévention des RPS

Evaluation et conclusion de la journée